

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
“ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА”

ПРИКАЗ

30 января 2019 г.

№ 40-А

Об утверждении Положения  
о конфликте интересов  
в ТФОМС Санкт-Петербурга

В соответствии со статьями 10, 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в государственном учреждении "Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга".
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.М. Кужель

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов в государственном учреждении «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга»**

I. Общие положения

1. Положение о конфликте интересов в государственном учреждении «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 10, 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

2. Положение разработано и утверждено с целью предотвращения возможных негативных последствий конфликта интересов для государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга» (далее – ТФОМС Санкт-Петербурга) и его работников.

3. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ТФОМС Санкт-Петербурга в ходе выполнения ими должностных обязанностей.

4. Действие Положения распространяется на всех работников ТФОМС Санкт-Петербурга, вне зависимости от занимаемой ими должности.

5. В Положении под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность в ТФОМС Санкт-Петербурга, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

6. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 5 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 5 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## II. Основные принципы управления конфликтом интересов в ТФОМС Санкт-Петербурга

7. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ТФОМС Санкт-Петербурга положены следующие принципы:

- а) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- б) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков ТФОМС Санкт-Петербурга при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- в) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- г) соблюдение баланса интересов ТФОМС Санкт-Петербурга и работника ТФОМС Санкт-Петербурга при урегулировании конфликта интересов;
- д) защита работника ТФОМС Санкт-Петербурга от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ТФОМС Санкт-Петербурга и урегулирован (предотвращен) ТФОМС Санкт-Петербурга.

## III. Обязанности работников ТФОМС Санкт-Петербурга в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

8. Работник ТФОМС Санкт-Петербурга в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязан:

- а) при принятии решений и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами ТФОМС Санкт-Петербурга – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

## IV. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов в ТФОМС Санкт-Петербурга, возможные способы его разрешения

9. В ТФОМС Санкт-Петербурга установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- а) раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- б) раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении (переводе, перемещении) на новую должность, а также при совмещении должностей;
- в) раскрытие сведений о конфликте интересов по мере его возникновения.

10. Работники ТФОМС Санкт-Петербурга обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

11. Конфликты интересов рассматривает и урегулирует комиссия по противодействию коррупции в ТФОМС Санкт-Петербурга (далее – Комиссия).

12. Работник ТФОМС Санкт-Петербурга обязан в письменной форме уведомить директора ТФОМС Санкт-Петербурга о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, по форме согласно приложению к настоящему Положению.

13. В ТФОМС Санкт-Петербурга возможны следующие способы разрешения конфликта интересов:

а) ограничение доступа работника ТФОМС Санкт-Петербурга к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

б) добровольный отказ работника ТФОМС Санкт-Петербурга или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение должностных обязанностей работника ТФОМС Санкт-Петербурга;

г) временное отстранение работника ТФОМС Санкт-Петербурга от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями;

д) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

е) передача работником ТФОМС Санкт-Петербурга принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

ж) отказ работника ТФОМС Санкт-Петербурга от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ТФОМС Санкт-Петербурга;

з) увольнение работника ТФОМС Санкт-Петербурга по собственному желанию;

и) увольнение работника ТФОМС Санкт-Петербурга по инициативе работодателя по соответствующему основанию.

14. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ТФОМС Санкт-Петербурга и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

15. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более «жесткие» меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными, включая непринятие работником ТФОМС Санкт-Петербурга, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ТФОМС Санкт-Петербурга.

Директору ТФОМС Санкт-Петербурга

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О.)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Дополнительные сведения, которые работник ТФОМС Санкт-Петербурга считает необходимым указать:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТФОМС Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)