



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»

ПРИКАЗ

«27» декабря 2024 г.

№ 397-а

Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции на 2025-2027 годы

Во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга по противодействию коррупции на 2025-2027 годы согласно приложению к настоящему приказу.
2. Ответственным исполнителям обеспечить выполнение мероприятий по противодействию коррупции согласно утвержденному плану.
3. Главному специалисту отдела по работе с персоналом управления персоналом и по общим вопросам Саньковой А.А. ознакомить с настоящим приказом работников ТФОМС Санкт-Петербурга.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

К.Н. Звоник

Директор ТФОМС Санкт-Петербурга

К.Н. Звоник

« 24 » декабря 2024 г.

**План мероприятий
государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов на 2025-2027 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга (далее – ТФОМС Санкт-Петербурга) ограничений, запретов, принципов поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1	Организация работы Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ТФОМС Санкт-Петербурга (далее – Комиссия)	Председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии	В течение 2025-2027 годов по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие, начиная с 1 января ежегодно	Проведение заседаний Комиссии по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Подготовка протоколов заседаний Комиссии
1.2	Обеспечение работы по рассмотрению обращений о фактах склонения работников ТФОМС Санкт-Петербурга к совершению коррупционных правонарушений	Управление персоналом и по общим вопросам	не позднее одного рабочего дня со дня факта склонения работников ТФОМС Санкт-Петербурга к	Регистрация уведомлений о фактах склонения работников ТФОМС Санкт-Петербурга к совершению коррупционных правонарушений

			совершению коррупционных правонарушений	
1.3	Ежегодное разъяснение работникам ТФОМС Санкт-Петербурга порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Управление персоналом и по общим вопросам	Ежегодно до 15 февраля	Соблюдение работниками общих принципов поведения, минимизация коррупционных рисков, предупреждение коррупционных правонарушений.
1.4	Ежегодный анализ выявления потребности в организации повышения квалификации работников ТФОМС Санкт-Петербурга, задействованных в реализации мероприятий по противодействию коррупции	Управление персоналом и по общим вопросам	Ежегодно до 15 декабря	Получение удостоверений о повышении квалификации работников ТФОМС Санкт-Петербурга. Обновление знаний и навыков работников ТФОМС Санкт-Петербурга, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.5	Ознакомление работников под подпись с принятыми локальными нормативными актами ТФОМС Санкт-Петербурга, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, изменениями в них	Управление персоналом и по общим вопросам	При заключении трудового договора с вновь принятыми работниками. В течение 2025-2027 годов по мере внесения изменений в ЛНА	Ознакомление работников с локальными нормативными актами ТФОМС Санкт-Петербурга. Выработка у работников стойких антикоррупционных стандартов

2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Фонда, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Ежегодное проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций работниками фонда	Юридическое управление, Контрольно-ревизионное управление	Ежегодно до 30 октября	Составление карты коррупционных рисков
2.2	Ежегодный анализ коррупционных рисков в деятельности ТФОМС Санкт-Петербурга при осуществлении закупок	Управление персоналом и по общим вопросам Юридическое управление Управление бухгалтерского учета и отчетности	В течение всего периода 2025-2027 годов	Представление в отдел по работе с персоналом, юридическое управление и управление бухгалтерского учета и отчетности информации о работниках, участвующих в осуществлении закупки для проведения анализа имеющейся информации в целях оперативного выявления личной заинтересованности работников, участвующих в проведении закупки
2.3	Ежегодное осуществление контроля за своевременной актуализацией информации о родственниках и свойственниках, содержащейся в личных делах работников ТФОМС Санкт-Петербурга, в целях выявления возможного конфликта интересов	Управление персоналом и по общим вопросам	Ежегодно до 31 марта	Получение информации о родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов
2.4	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ТФОМС Санкт-Петербурга в целях выявления и последующего устранения коррупциогенных факторов	Юридическое управление	В течение всего периода 2025-2027 годов	Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) коррупциогенных факторов, подготовка проектов приказов, локальных нормативных актов
2.5	Обеспечение эффективного взаимодействия ТФОМС Санкт-Петербурга с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам	Управление персоналом и по общим вопросам Контрольно-ревизионное управление	В течение всего периода 2025-2027 годов	Направление в правоохранительные органы материалов о совершенных или готовящихся

	организации противодействия коррупции	Юридическое управление		преступлениях. Рассмотрение поступивших из правоохранительных органов материалов о правонарушениях, совершенных работниками ТФОМС Санкт-Петербурга. Организация проверок, направленных на выявление нарушений законодательства о противодействии коррупции
3. Обеспечение открытости деятельности ТФОМС Санкт-Петербурга				
3.1	Ежедневный мониторинг публикаций в средствах массовой информации фактах проявления коррупции в системе обязательного медицинского страхования	Отдел по связям с общественностью средствами массовой информации Контрольно-ревизионное управление	Ежедневно	Выявление в средствах массовой информации фактах проявления коррупции в системе обязательного медицинского страхования
3.2	Ежеквартальный анализ содержания в актуальном состоянии подраздела «Противодействию коррупции» официального сайта ТФОМС Санкт-Петербурга	Отдел по связям с общественностью средствами массовой информации. Управление информатизации и телекоммуникаций. Юридическое управление	ежеквартально: до 31 марта до 30 июня до 30 сентября до 31 декабря	Поддержание в актуальном состоянии подраздела «Противодействию коррупции» официального сайта ТФОМС Санкт-Петербурга
3.3	Участие работников ТФОМС Санкт-Петербурга в научно-практических конференциях, семинарах, совещаниях и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	Управление персоналом и по общим вопросам Юридическое управление Члены Комиссии	В течение 2025-2027 годов	Подготовка информации об участии работников ТФОМС Санкт-Петербурга в научно-практических конференциях, семинарах, совещаниях и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции

4.1	Ежегодное рассмотрение вопросов о состоянии антикоррупционной работы и принятие конкретных мер по ее совершенствованию	Председатель Комиссии	Ежегодно до 15 ноября	Проведение совещания о состоянии антикоррупционной работы
4.2	Ежегодное проведение совещаний по профилактике коррупционных, иных правонарушений, в том числе по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Председатель Комиссии	Ежегодно до 20 декабря	Проведение совещаний по профилактике коррупционных, иных правонарушений
4.3	Подготовка локальных нормативных актов, разработка материалов и документов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений	Юридическое управление	В течение 1-го месяца со дня изменения законодательства	Подготовка проектов приказов, локальных нормативных актов
4.4	Соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» при осуществлении ТФОМС Санкт-Петербурга функций государственного заказчика	Отдел организации закупок для государственных нужд	Ежедневно	Снижение коррупционных рисков в сфере организации закупок
4. Мероприятия по антикоррупционному просвещению				
5.1	Ежегодная подготовка и поддержание в актуальном состоянии наглядных материалов и документов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений, размещенных на информационных стендах, а также в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта ТФОМС Санкт-Петербурга	Отдел по связям с общественностью и средствами массовой информации	до 10 июля отчетного года и до 10 января года, следующего за отчетным годом	Представление в отдел по связям с общественностью и средствами массовой информации материалов и документов, способствующих формированию в обществе неприятия всех форм коррупции, размещаемых на информационных стендах, а также в разделе «Противодействие

				коррупции» официального сайта ТФОМС Санкт-Петербурга
5.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ТФОМС Санкт-Петербурга ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Управление персоналом и по общим вопросам	В течение 2025-2027 годов	Профилактика правонарушений коррупционного характера

СОГЛАСОВАНО:

Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников ТФОМС Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов (протокол от 17.12.2024 г. № 2)