

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
“ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА”

ПРИКАЗ

25 ноября 2016 г.

№ 459-А

Об утверждении документа

В целях проведения работы по исполнению требований Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ТФОМС Санкт-Петербурга

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников государственного учреждения «Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга» (далее – «Кодекс») согласно Приложению.
2. Управлению персоналом и по общим вопросам:
  - 2.1. подготовить соответствующие материалы для размещения на официальном сайте ТФОМС Санкт-Петербурга;
  - 2.2. довести до всех работников ТФОМС Санкт-Петербурга положения Кодекса под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.М. Кужель

**КОДЕКС  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ  
ТФОМС САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Кодекс профессиональной этики (далее – «Кодекс») работников государственного учреждения «Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга» (далее – «ТФОМС Санкт-Петербурга») определяет принципы и этические нормы поведения работников ТФОМС Санкт-Петербурга.

Лицо, осуществляющее профессиональную деятельность в ТФОМС Санкт-Петербурга, добровольно принимает к неукоснительному исполнению положения настоящего Кодекса.

Все работники ТФОМС Санкт-Петербурга исходят из того, что Конституция Российской Федерации, федеральные законы и законы Санкт-Петербурга (включая антикоррупционное законодательство), иные нормативные правовые акты, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции и другие локальные нормативные акты ТФОМС Санкт-Петербурга не только устанавливают конкретные права и обязанности (полномочия), но определяют цели, задачи, способы и условия осуществления их профессиональной деятельности. Смысл и содержание профессиональной деятельности определяют признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина. Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, неукоснительное соблюдение законодательства в целом, имеет приоритетное значение в деятельности каждого работника ТФОМС Санкт-Петербурга.

Работник ТФОМС Санкт-Петербурга осуществляет свою профессиональную деятельность строго в рамках:

- установленной законодательством Российской Федерации компетенции ТФОМС Санкт-Петербурга;

- установленной локальными нормативными актами ТФОМС Санкт-Петербурга компетенции соответствующего структурного подразделения ТФОМС Санкт-Петербурга;

- сферы компетенции (полномочий), определенных должностной инструкцией, иной организационно-распорядительной документацией ТФОМС Санкт-Петербурга.

Работник ТФОМС Санкт-Петербурга:

- добросовестно исполняет свои должностные обязанности, на высоком профессиональном уровне, непрерывно повышает свою квалификацию;

- не совершает служебных действий под влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих

добросовестному исполнению своих должностных обязанностей;

- не совершает поступков, порочащих его честь и достоинство, проявляет корректность в обращении с гражданами, не допускает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации ТФОМС Санкт-Петербурга, своим поведением всемерно поддерживает и укрепляет авторитет ТФОМС Санкт-Петербурга;

- строго соблюдает установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

В связи с осуществлением профессиональной деятельности в ТФОМС Санкт-Петербурга на работников распространяются ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов).

Работники ТФОМС Санкт-Петербурга неукоснительно соблюдают установленные ограничения в целях противодействия коррупции, не получают в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения).

Работники ТФОМС Санкт-Петербурга в связи с осуществлением профессиональной деятельности воздерживаются от:

- поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, а также действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящий Кодекс утверждается директором ТФОМС с учетом мнения первичной профсоюзной организации и иных представительных органов работников ТФОМС Санкт-Петербурга и в установленном порядке доводится до сведения работников, в том числе при устройстве на работу (до заключения трудового договора).

Настоящий Кодекс подлежит актуализации в связи с совершенствованием антикоррупционного законодательства.

Изменения (дополнения) в настоящий Кодекс вносятся в порядке, предусмотренном для его утверждения.